

SUCESSÃO NAS EMPRESAS FAMILIARES

Desafios e Fatores Críticos

por

CESAR SOUZA – Presidente da Empreenda

cesarsouza@empreenda.net

Whatsapp: (11) 99449-3599

Instagram: @cesarsouzaempreenda

ENICOL 2023 – Brasília 23jun23

DILEMAS

MEMBRO DA FAMÍLIA ?

PROFISSIONAL DE MERCADO?

EXECUTIVO JÁ NA PRÓPRIA EMPRESA?

AMIGO / PESSOA DE CONFIANÇA ?

NÃO HÁ FÓRMULA MÁGICA

NEM SOLUÇÃO ÚNICA

MERITOCRACIA

NÃO É “APENAS”

SINÔNIMO DE RESULTADOS

FATORES CRÍTICOS: ACERTOS E ERROS

- **SUCCESSÃO E ESTRATÉGIA PRECISAM ANDAR DE MÃOS DADAS**
 - **CUIDAR DO SUCESSOR E CUIDAR DO SUCEDIDO**
- **CLAREZA DA DIFERENÇA ENTRE O SUBSTITUTO E SUCESSOR**
 - **MERITOCRACIA LATU SENSO**
 - **PREPARAÇÃO**

GRAU DE ENCAIXE



KIT COMPETÊNCIAS SIMULTÂNEAS



NOVAS CIRCUNSTÂNCIAS

DISRUPÇÕES TECNOLÓGICAS: TD / IoT / IA / 5G / METAVERSO / ETC

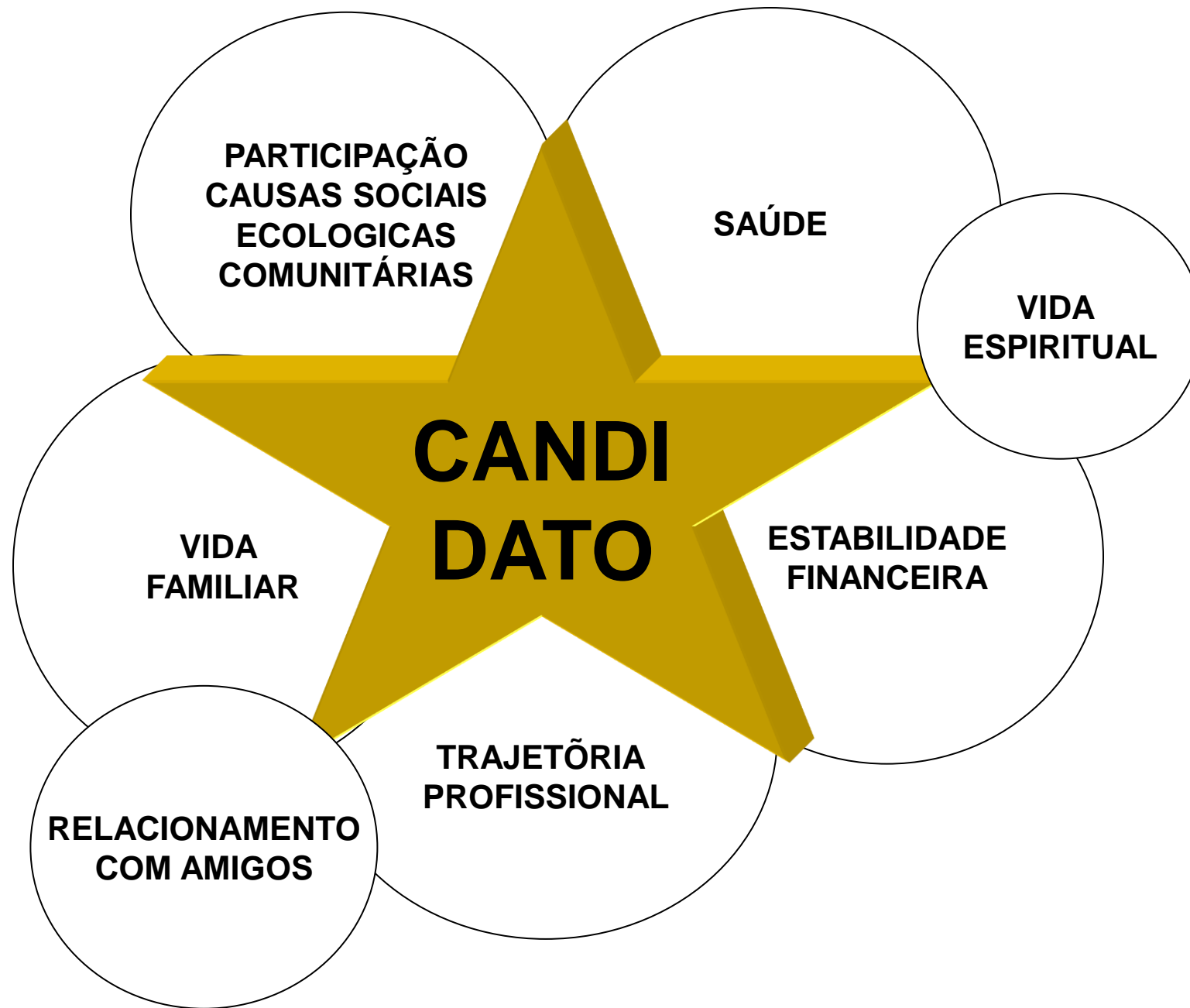
NOVAS DEMANDAS DA SOCIEDADE: AMBIENTAIS / SOCIAIS / ÉTICA

VULNERABILIDADES CADEIA SUPRIMENTOS / JUROS / INFLAÇÃO

NOVOS CONCORRENTES INUSITADOS / START Ups

MENOR PODER AQUISITIVO (DESEMPREGO / JUROS / INFLAÇÃO)

NOVOS HÁBITOS / EXIGÊNCIAS dos CONSUMIDORES



**CURSOS / EVENTOS /
PALESTRAS**

LÍDER / LIDERADO

MENTORING

AUTO DESENVOLVIMENTO

CÍRCULO DE AMIGOS

ALÉM DA SALA DE AULA

“CONCLUSÕES” S/ PROCESSO SUCESSÃO

NÃO É UMA LINHA RETA. É UMA ESPIRAL

NÃO É UMA FOTO. É UM FILME

NÃO É LÓGICO E RACIONAL. É TAMBÉM EMOCIONAL

NÃO TEM CERTO ou ERRADO. TEM O QUE FUNCIONA

NUNCA É CEDO DEMAIS PARA COMEÇAR

NUNCA É TARDE DEMAIS PARA MUDAR

ARQUITETURA NEGOCIAL E EMOCIONAL

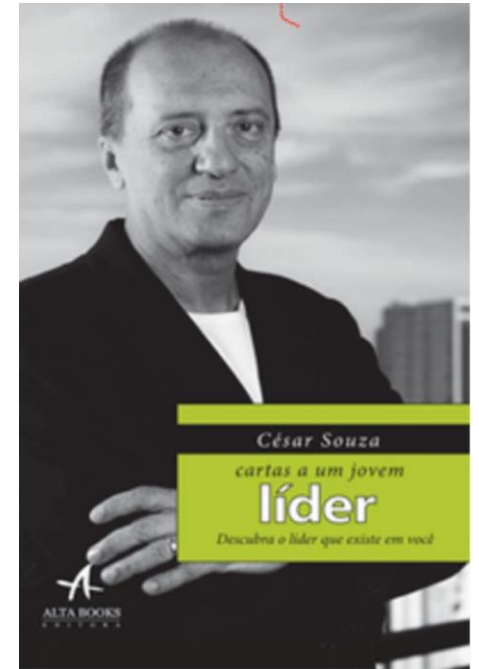
DICAS CULTURAIS



Série Succession (4ª temporada)
HBO Max



Air: a História por trás da
Logomarca
(em cartaz nos cinemas)





***PRECISO ESTAR DISPOSTO
A DESISTIR DO QUE SOU,
PARA ME TORNAR O QUE SEREI !***

cesarsouza@empreenda.net

Whatsapp: (11) 99449-3599

Insta: @cesarsouzaempreenda

DEPOIMENTO : CELSO PEDROSO
CEO DA SOLVI ESSENCIS AMBIENTAL
(DEZ 2017)

